

Normes pour les activités commerciales et les fournisseurs

5 mars 2024

INTRODUCTION

Molson Coors Beverage Company souhaite établir des relations fructueuses avec ses fournisseurs (ci-après « vous »). Nous nous engageons à mener les affaires de la bonne façon en agissant de façon éthique et responsable, dans le respect de la loi. Nous y parvenons en respectant les droits de la personne, en n'exigeant rien d'autre que la qualité et en encourageant la diversité et l'inclusion. Nous avons une responsabilité envers nous-mêmes, les communautés au sein desquelles nous vivons, les personnes avec qui nous travaillons, les clients que nous servons et les consommateurs que nous cherchons à ravir : toujours agir avec intégrité, honnêteté et respect.

Nous nous efforçons d'adopter les meilleures normes et techniques de pratiques possibles afin d'obtenir un approvisionnement éthique, responsable et durable en établissant un équilibre entre le développement économique, le développement social et la gestion de l'environnement, d'une part, et les besoins commerciaux de notre entreprise sur le plan de la qualité, de la fiabilité, de l'innovation et de l'optimisation des ressources, d'autre part. Nous nous attendons à ce que vous, en tant que l'un de nos partenaires d'affaires, adoptiez également des normes et stratégies de pratiques exemplaires.

NOTRE ENGAGEMENT

La conscience sociale est une priorité clé de notre entreprise. Nous avons à cœur d'utiliser une chaîne d'approvisionnement éthique et durable et de gérer l'approvisionnement en biens et services de façon responsable, en adoptant une approche fondée sur les risques et les occasions afin d'établir nos priorités.

Nous nous engageons à travailler avec des partenaires d'affaires qui :

- respectent ces normes;
- maintiennent un niveau élevé de gestion des produits et de conformité avec toutes les règles et réglementations environnementales applicables; répondent à nos besoins en matière de fiabilité, d'innovation et d'optimisation des ressources;
- s'alignent sur nos ambitions durables et évaluent les risques en matière de durabilité et savent reconnaître les occasions d'améliorations et d'innovation;
- collaborent sans cesse avec nous pour améliorer nos pratiques commerciales.

Nous insistons sur le fait que ce document établit les critères de base à respecter. Ces derniers ne modifient ou n'annulent aucune exigence ou autre spécification fournies par Molson Coors, ses sociétés affiliées ou ses filiales. En tant que partenaire d'affaires, vous devez vous conformer minimalement à tous les critères de base. Plusieurs de ces normes sont ancrées dans les lois, règles et règlements applicables, qui sont mis à jour et modifiés régulièrement. Vous êtes tenu de vous conformer à la version la plus récente de ces lois, règles et règlements. En outre, nous nous efforçons constamment d'améliorer nos normes et d'atteindre l'excellence. Nous pouvons modifier et mettre à jour ces normes de temps à autre afin d'atteindre ces objectifs. Vous devez vous conformer à la plus récente version de ces normes. Cependant, certaines exigences ne s'appliquent pas à vous, en fonction de votre relation avec Molson Coors.

RESPONSABILITÉS DE NOS PARTENAIRES D'AFFAIRES

Chaque partenaire d'affaires de Molson Coors Beverage Company et de ses filiales et sociétés affiliées est tenu de comprendre et de respecter ces exigences. Nous encourageons tous nos partenaires d'affaires à communiquer avec nous s'ils ont des questions ou des inquiétudes concernant le respect de nos normes.

Dans le cas où l'utilisation de sous-traitants et d'organismes indépendants a été permise, nous nous attendons à ce que vous les obligiez à respecter les mêmes normes.

De plus, nous nous attendons à ce que vous mettiez en place des mesures pour vous assurer du respect de nos normes. Nous nous attendons également à ce que vous disposiez d'un plan de continuité des activités dans le cas d'une interruption partielle ou complète de l'approvisionnement ou de vos services.

MODIFICATIONS À CES POLITIQUES

Les présentes normes ont été mises à jour et adoptées pour la dernière fois le [DATE]. Molson Coors se réserve le droit de modifier ces politiques de temps à autre. Vous êtes tenu de vous conformer à ces politiques telles qu'elles ont été révisées.

RESPECT DES LOIS

Vous devez respecter les lois, règles, mesures législatives et règlements internationaux, nationaux, régionaux, d'état et locaux appropriés.

Vous devez vous conformer aux réglementations applicables en matière de minéraux de conflit, par exemple en vertu de l'article 1502 de la Loi Dodd-Frank sur la réforme de Wall Street et la protection des consommateurs (*Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act*) ou du *Règlement (UE) 2017/821*. Vous n'utiliserez pas certaines matières premières, telles que l'étain, le tungstène, le tantale et l'or.

Vous devez respecter toutes les règles relatives au commerce et à l'importation, notamment les sanctions, les embargos et les exclusions liées au terrorisme applicables à vos activités, y compris dans la mesure où elles s'appliquent dans le cadre du C-TPAT des États-Unis.

NORMES D'EMPLOI ET DROITS DE LA PERSONNE

Nous nous engageons à respecter les droits de la personne et à prévenir les infractions aux droits de la personne. Nous visons à nous assurer que nos milieux de travail mettent en place les normes les plus élevées en matière de sécurité et d'emploi, conformément à la Déclaration universelle des droits de l'homme de l'ONU, à la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation internationale du Travail, au Pacte mondial des Nations Unies et aux principes directeurs de l'ONU relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. Nous nous attendons à ce que vous respectiez également ces normes. Nous prenons vigoureusement position contre l'esclavage moderne, le travail forcé sous toutes ses formes, notamment la traite des personnes, le travail des enfants, les violences au travail, ainsi que la servitude domestique et contractuelle. Vous devez respecter les normes d'éthique et d'emploi de base. Votre capacité d'adhérer aux normes d'éthique et d'emploi de base est évaluée pour déterminer si nous établissons et maintenons des liens commerciaux avec vous. Nous sommes engagés à faire affaire avec des partenaires qui appliquent des pratiques de travail éthiques qui leur permettent d'offrir un environnement de travail accueillant, sécuritaire et sain pour tous leurs employés.

Vous devez :

- veiller à ce qu'il n'y ait aucune discrimination en matière d'embauche, de rémunération, d'accès à la formation, de promotion, de cessation d'emploi ou de retraite pour motifs de race, de sexe, de la couleur de la peau, d'origine nationale ou sociale, de religion, d'âge, de handicap, d'orientation sexuelle ou de tout autre statut protégé par des lois applicables dans les territoires dans lesquels vous exercez vos activités. Un des objectifs fondamentaux est de s'assurer d'une main-d'œuvre diversifiée et représentative grâce à la promotion de l'équité en matière d'emploi;
- respecter toutes les lois contre l'esclavage et toutes les autres lois applicables relatives à la traite des personnes et à sa prévention, y compris, mais sans s'y limiter, la Loi du Royaume-Uni sur l'esclavage moderne de 2015 (*Modern Slavery Act*), la Loi américaine sur la prévention du travail forcé des Ouïghours de 2022 (*Uyghur Forced Labor Prevention Act*) et la *Loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* de 2024 (S-211). Vous devez également interdire les abus disciplinaires physiques et le travail forcé, y compris la traite des personnes et le travail dans les prisons;
- respecter et ne pas interférer avec le droit des travailleurs de décider de s'associer légalement avec des groupes de leur choix, y compris le droit d'adhérer, de former ou de ne pas former un syndicat, si la loi applicable autorise une telle formation;
- documenter entièrement la procédure de grief et en communiquer l'existence et la disponibilité aux employés;

- rémunérer tous les employés équitablement sous la forme de salaire, de majoration pour heures supplémentaires et d'avantages sociaux conformément aux normes de l'industrie et aux lois du pays. Les heures de travail doivent se conformer aux normes de référence de l'industrie et ne pas être excessives. Les exigences en matière de salaire minimum doivent être respectées;
- éviter d'exiger que les employés et les ouvriers laissent un dépôt ou leurs pièces d'identité à leur employeur et vous assurer qu'ils sont libres de quitter leur employeur après un préavis raisonnable;
- divulguer publiquement l'emplacement de toutes les installations de fabrication et de transformation à l'échelle mondiale et veiller à ce qu'elles soient entretenues de manière appropriée afin d'éviter les conditions de travail dangereuses;
- vous assurer qu'aucun enfant n'est recruté et que les enfants et les jeunes personnes n'ayant pas l'âge minimum légal pour travailler ne seront pas engagés pour travailler. Ces politiques et procédures se conformeront aux dispositions des normes de l'Organisation internationale du Travail (OIT) pertinentes;
- empêcher le harcèlement, l'intimidation, ainsi que les actes et les attitudes qui encouragent ou permettent de telles pratiques dans le milieu de travail;
- posséder des règles et des procédures internes en matière de santé et de sécurité et vous y conformer, en plus de respecter les lois, règles et règlements étrangers, nationaux, régionaux et locaux pour assurer un environnement de travail sécuritaire, notamment l'application efficace de systèmes de gestion et de surveillance en matière d'environnement, de santé et de sécurité ainsi que l'optimisation de la sécurité physique de vos employés, peu importe où ils sont employés;
- prévenir les accidents et les blessures liés au travail;
- offrir des formations aux employés et vous assurer que tous les employés comprennent les problèmes et les exigences de santé et de sécurité liés à leur poste;
- respecter les lois, règles et règlements internationaux, nationaux, régionaux, d'État et locaux appropriés.

PRATIQUES D'AFFAIRES ÉTHIQUES

Nos politiques sur les cadeaux, le divertissement, les pots-de-vin, la corruption et les conflits d'intérêts sont clairs : aucun cadeau, faveur ou divertissement n'est nécessaire pour faire des affaires avec Molson Coors. Vous pouvez devenir inéligible à faire des affaires avec Molson Coors s'il existe un conflit d'intérêts dans lequel un employé détient des intérêts considérables dans votre organisation ou entretient une relation personnelle étroite avec une personne clé au sein de votre entreprise. De plus, nous nous attendons à ce que vous vous conformiez aux normes strictes en matière de confidentialité, de frais professionnels, de titres, d'actifs corporels et incorporels, et de conformité à la loi.

Vous devez :

- éviter d'offrir des paiements, des prêts, des services, des gratifications, des cadeaux, des voyages personnels ou d'autres faveurs d'une valeur plus que nominale à un représentant de Molson Coors;
- respecter les lois sur les pots-de-vin et la corruption de toutes les régions du monde, incluant la Loi sur les pratiques corrompues à l'étranger des États-Unis (*Foreign Corrupt Practices Act*) et la Loi sur la corruption du Royaume-Uni (*Bribery Act*). Ces lois interdisent généralement de promettre, d'offrir, de recevoir ou de faire, directement ou indirectement, tout versement en espèce, produit ou service quiconque en échange d'un traitement de faveur. Vous n'êtes pas autorisé à effectuer de tels paiements pour Molson Coors Beverage Company ou l'une de ses sociétés affiliées, ou en leur nom, y compris des paiements dits de « de facilitation » aux gouvernements et aux fonctionnaires pour qu'ils s'acquittent de fonctions de routine qu'ils sont déjà tenus d'exécuter;
- divulguer rapidement tout cas où un de nos employés détient des intérêts considérables dans votre organisation ou entretient une relation personnelle étroite avec une personne clé au sein de votre entreprise;
- protéger nos actifs corporels (p. ex., capital et biens durables) et incorporels (p. ex., propriété intellectuelle et renseignements confidentiels);
- assurer la confidentialité de nos renseignements et éviter de discuter de ceux-ci dans des lieux publics;
- conserver et garder les renseignements confidentiels. Cette obligation est permanente et s'étend au-delà de la durée des ententes contractuelles. On pourrait vous demander de signer une entente de confidentialité;
- suivre les lignes directrices en matière de soumission des dépenses d'affaires. Toutes les dépenses doivent être raisonnables et accompagnées de reçus valides au besoin;
- éviter de procéder à la vente, à l'achat ou à la transaction de titres de Molson Coors Beverage Company alors que vous êtes en possession d'informations non publiques importantes. Vous ne devez pas procurer d'informations non publiques importantes directement ou indirectement à quiconque.

Toute divulgation du genre constitue une violation des obligations de confidentialité et vous pourriez être tenu responsable en vertu de certaines lois sur les valeurs mobilières des États-Unis;

- respecter pleinement toutes les lois qui promeuvent une concurrence totale et loyale (parfois appelées lois antitrust ou lois sur la concurrence). Ces lois régissent les relations avec les concurrents, les clients, les distributeurs et d'autres tiers et nous vous demandons de vous familiariser avec ces lois afin de vous assurer que votre conduite est conforme à celles-ci;
- vous conformer à l'ensemble des sanctions, du contrôle des exportations et des lois, règlements, ordonnances, directives, désignations, licences et décisions anti-boycott applicables des Nations Unies, de l'Union européenne, du Royaume-Uni et des États-Unis. Vous devez également respecter les lois et règlements relatifs à la lutte contre le blanchiment d'argent dans tous les territoires applicables et vous abstenir d'utiliser le produit de nos activités au profit de personnes, d'entités ou de pays qui sont visés par ces lois.

Nous vous encourageons vivement à contacter la ligne d'aide sur l'éthique et la conformité de Molson Coors à l'adresse www.speakupmolsoncoors.com si vous avez une question ou une inquiétude, ou si vous vous sentez poussé à enfreindre ces normes. Le numéro de téléphone gratuit pour votre pays est indiqué sur le site Web. La ligne d'aide est gérée par un tiers et toute requête peut être complètement anonyme, sur demande. Chaque appelant reçoit un numéro de rapport et un mot de passe uniques et peut vérifier en ligne ou rappeler pour faire le suivi sur son rapport.

RESPONSABILITÉS COMMUNAUTAIRES

Nous nous efforçons d'adhérer aux normes de conduite les plus strictes et nous engageons à agir de façon honnête et équitable auprès de nos partenaires d'affaires. Nous nous attendons à ce que vous exerciez vos activités en vous conformant aux mêmes normes de déontologie, d'honnêteté et d'équité. La responsabilité en matière d'alcool s'étend à l'échelle de nos pratiques d'affaires et nous vous invitons à promouvoir la consommation responsable de l'alcool.

Vous devez :

- mettre en œuvre des normes éthiques cohérentes régissant l'attribution des contrats en ce qui a trait aux produits et services fournis à Molson Coors. Ces normes doivent tenir compte des nombreuses incidences sociales, environnementales et économiques pour les collectivités au sein desquelles l'entreprise exerce ses activités ou s'approvisionne;
- faire des efforts pour aligner vos processus d'approvisionnement sur nos ambitions en matière de diversité et d'inclusion des fournisseurs dans votre chaîne de valeur;
- établir des stratégies pour minimiser toute perturbation entraînée par vos activités au sein de vos collectivités locales et vous conformer à ces stratégies;
- encourager la sensibilisation aux principes de la consommation responsable;
- promouvoir exclusivement la consommation responsable en créant le matériel marketing et commercial.

INCIDENCE ENVIRONNEMENTALE

Nous nous efforçons constamment d'améliorer l'empreinte environnementale de nos systèmes et de nos produits. Nous nous efforçons de collaborer avec des partenaires d'affaires qui partagent nos philosophies et nos engagements en matière d'environnement. Nous nous engageons à nous approvisionner auprès de partenaires d'affaires qui cultivent, transforment, produisent et livrent des matériaux d'emballage, des biens, des services et du soutien en respectant nos normes de qualité et de durabilité de manière à répondre à nos attentes ou à les surpasser en matière de rendement, de sécurité des produits et des consommateurs et de pérennité environnementale. Nous nous attendons à ce que vous réduisiez au minimum la pollution environnementale et que vous amélioriez la protection de l'environnement tout en encourageant des engagements conformes à nos propres objectifs, comme l'initiative Science Based Targets ou l'objectif zéro déchet envoyé à l'enfouissement, entre autres.

Vous devez :

- utiliser efficacement les ressources disponibles pour minimiser ou réduire votre incidence environnementale en exploitant pleinement les occasions d'optimisation énergétique au moyen de sources d'énergie propres et viables ainsi que d'un cycle de vie tenant compte de l'ensemble des coûts liés à l'énergie;

- réduire au minimum les émissions dans l'air, l'eau et le sol dans le cadre de vos activités et de votre chaîne de valeur, et chercher à réduire les émissions de carbone, les rejets, les déchets et l'utilisation de l'eau et de l'énergie;
- fournir des renseignements relatifs à vos émissions de carbone et à l'empreinte carbone intégrée dans vos activités et votre chaîne de valeur et résultant de la fabrication et de la livraison de produits et services, notamment en ce qui a trait à la production, au stockage, au transport, à l'utilisation, à l'élimination ou au recyclage;
- assurer un approvisionnement légal et durable en bois et en produits dérivés du bois en vous conformant aux lois et aux normes en vigueur à l'échelle régionale, nationale, locale et internationale, comme la Sustainable Forestry Initiative et le Forest Stewardship Council;
- vous efforcer de fournir uniquement des emballages largement recyclables ou réutilisables, lors de la présentation ou de la livraison de matériaux d'emballage;
- vous conformer à notre politique sur l'emballage, accessible à l'adresse https://www.molsoncoors.com/sites/molsonco/files/MCBC%20Global%20Packaging%20Policy%20EN%20-%205%20DEC%202022-fr_ca_V2.pdf, et à notre politique sur les ingrédients de brassage d'origine agricole, accessible à l'adresse <https://www.molsoncoors.com/sites/molsonco/files/2020-01/Agricultural%20Brewing%20Ingredients%20Policy%20FR.pdf>, le cas échéant;
- privilégier les matériaux secondaires (réutilisés ou recyclés) lorsque ceux-ci offrent une valeur égale ou supérieure aux autres matériaux et ne compromettent pas les normes de qualité ou de salubrité des aliments. Vous devez fournir des données sur le contenu recyclé et la recyclabilité et exploiter les possibilités d'augmenter ces niveaux le cas échéant;
- établir des plans d'action en matière de biodiversité pour les catégories plus risquées et vous conformer aux pratiques exemplaires en gestion des habitats si vos activités ont une incidence considérable sur les espèces et leur habitat, tout en respectant nos politiques sur l'emballage ou sur les ingrédients de brassage d'origine agricole, le cas échéant;
- promouvoir la biodiversité et protéger les plantes et les animaux menacés;
- évaluer la consommation d'eau potable des produits et services en démontrant de quelle façon vous comptez exploiter les occasions de réduire votre consommation d'eau avec le temps;
- évaluer les risques pour l'eau et être en mesure de démontrer que vous prenez part aux activités de réduction des risques pour les catégories de matériaux provenant de zones touchées par un stress hydrique;
- collaborer avec nous pour réduire la production de déchets de nos sites. Lorsque la production de déchet ne peut pas être évitée, vous devez vous assurer de disposer de solutions de rechange à l'enfouissement pour l'élimination. Lorsque possible, tous les produits et emballages doivent être réutilisés, recyclés ou recouverts au moyen des méthodes locales disponibles;
- vous conformer aux lois, aux réglementations et aux règles locales et nationales en matière d'environnement, en plus de tenir compte des enjeux environnementaux pouvant avoir une incidence sur les collectivités locales.

TECHNOLOGIE

Nous nous efforçons de tirer parti de la technologie au besoin, mais nous comprenons que certaines technologies comportent des risques. Vous devez vous abstenir d'utiliser une technologie qui est ou se prétend être de l'intelligence artificielle, qu'elle soit ou non générative, à moins que nous en convenions autrement.

Vous devez :

- respecter des normes strictes concernant l'utilisation de logiciels, de bases de données, de réseaux ou de systèmes;
- vous abstenir de vous engager dans des activités d'utilisation, d'accès ou de duplication non autorisées de tout logiciel dont Molson Coors est propriétaire ou dont il détient la licence;
- vous abstenir d'utiliser ou d'accéder sans autorisation aux réseaux, bases de données ou systèmes de Molson Coors.

SÉCURITÉ DES DONNÉES

La sécurité des données et la protection des renseignements constituent des préoccupations croissantes à l'échelle mondiale. Nous nous engageons à tout mettre en œuvre pour protéger les données et la

confidentialité individuelle. Nous nous attendons à ce que vous respectiez des protocoles de sécurité et preniez les mesures de sécurité techniques, organisationnelles et commerciales appropriées.

Les partenaires d'approvisionnement doivent :

- respecter l'ensemble des directives, lois, règles et règlements relatifs à la vie privée, à la confidentialité, à la sécurité et à la protection des renseignements personnels;
- utiliser les mesures de sécurité techniques, physiques et administratives appropriées pour protéger le stockage et la transmission de données protégées;
- maintenir une liste de tous les emplacements où les données personnelles sont traitées;
- veiller à ce que le transfert de données personnelles soit effectué par une entité qui renouvelle activement sa certification du cadre de protection des données UE-États-Unis (EU-US Data Privacy Framework) ou de tout programme semblable ou successeur;
- veiller à ce que le transfert de données personnelles se conforme aux clauses contractuelles ou aux règles professionnelles contraignantes approuvées par la Commission européenne, le cas échéant, en plus d'assurer une protection adéquate des données en vertu des lois locales et internationales applicables.

NOTRE FAÇON DE TRAVAILLER AVEC VOUS

À titre d'entreprise mondiale, nous collaborons avec un éventail de partenaires d'affaires. Nous reconnaissons que le respect de ces normes représente un défi unique dans plusieurs régions du monde. Dans le cadre de nos examens initiaux, nous utilisons différents outils et services qui nous permettent de connaître nos partenaires d'affaires potentiels. Nous ajoutons parfois à ce processus d'autres mesures de vérification préalable qui visent notamment à prévenir les pots-de-vin et la corruption.

Pour les fournisseurs, nous avons élaboré un processus exhaustif, mais flexible en plusieurs étapes pour cerner, évaluer et gérer les risques relatifs à l'approvisionnement durable. Nous utilisons l'outil d'évaluation des risques Sedex avec un grand nombre de nos fournisseurs, et nous cherchons à augmenter notre utilisation d'outils d'approvisionnement responsable dans l'avenir.

Systemes de gestion

Vous devez avoir recours aux systèmes de gestion pour assurer l'amélioration continue et le respect des normes. Cette mesure dépend de la taille et de la portée de vos activités ainsi que des risques liés à la durabilité relevés par notre processus d'analyse et de vérification. Les systèmes de gestion doivent :

- comprendre une répartition adéquate des ressources et l'établissement de normes et politiques appropriées;
- fournir tous les services contractuels de façon sécuritaire et professionnelle;
- cerner les lois des lieux de livraison initiale et d'arrivée de Molson Coors, les réglementations, les normes du secteur d'activité et les exigences de la clientèle pertinentes applicables, et s'y conformer en tenant compte des amendements potentiels;
- établir des mécanismes pour évaluer et gérer les risques dans toutes les sphères abordées par le présent document;
- conserver la documentation requise pour démontrer le respect de ces attentes et la conformité aux lois applicables;
- mettre en œuvre des programmes de formation fournissant les niveaux appropriés de connaissances, de compétences et d'aptitudes chez les membres de la direction et du personnel pour répondre aux attentes;
- s'efforcer d'améliorer constamment les activités en établissant des objectifs de rendement, en exécutant des stratégies de mise en œuvre et en apportant les correctifs nécessaires pour remédier aux lacunes.

Preuves

De temps à autre, nous pourrions vous demander des preuves de votre conformité à ces normes.